

Integração Funcional

Política de Gestão de
Pessoas



Política de Gestão de Pessoas

A política de gestão de pessoas da Funsáude reconhece o **valor** dos profissionais e apresenta estratégias de **provimento, fixação e qualificação** da sua força de trabalho na perspectiva de responder às **necessidades da população**, de acordo com os **princípios e diretrizes do SUS**.

Mais que isso, estratégias que propiciem o trabalho como uma experiência prazerosa de transformação de si mesmo e do mundo ao redor.

Política de Gestão de Pessoas

O Ceará, a partir de sua plataforma de modernização, escolheu a **valorização das pessoas**, as **pessoas como centro**, o lema da mudança. O **usuário, o trabalhador e o gestor** são o **foco** do investimento da gestão estadual na saúde.

E uma dessas iniciativas de valorização dos profissionais é a criação da Funsaúde.

Política de Gestão de Pessoas

A Funsauúde adota um modelo que investiga as **necessidades de qualificação dos trabalhadores**, a **satisfação com o ambiente de trabalho**, que faz ressoar a voz de seus profissionais na política desempenhada pela entidade.

Matriz Conceitual

SECRETARIA DE SAÚDE
DO ESTADO DO CEARÁ

FUNSAÚDE

DIRETORIA DE GESTÃO E
DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Inovação
Comunidades
de prática
Educação
Permanente

**DIRETORIA
DE PESQUISA,
NEGÓCIOS E
INOVAÇÃO
TECNOLÓGICA**

Planejamento
e Indicadores
Mapa de Força de
Trabalho e suas
necessidades
Gestão Informada
por Evidências

APRENDIZAGEM

**DIRETORIA
DE ATENÇÃO
À SAÚDE**

EFETIVIDADE
DAS POLÍTICAS

Contratualização
de Equipes
Melhoria dos
Indicadores
Satisfação do
Trabalhador
e do usuário

**DIRETORIA
ADMINISTRATIVO-
FINANCEIRA**

GOVERNANÇA

INTELIGÊNCIA

DESENVOLVIMENTO
INSTITUCIONAL

Capacidade
Adaptativa
Gestão do
Desempenho
Valorização
do Trabalhador

Princípios

TRANSPARÊNCIA (governo aberto e dados abertos) e Accountability (responsabilidade, responsividade e responsabilização)

DEMOCRACIA governança democrática, atuações em redes colaborativas e participação cidadã;

DIÁLOGO canais permanentes de troca horizontalizada para refletir e transformar as práticas cotidianas;

ALTO DESEMPENHO E VALOR PÚBLICO com impessoalidade, confiabilidade, engajamento e legitimidade;

Princípios

EQUIDADE gestão que reconheça as diferenças e elaboração de mecanismos que promovam condições justas;

INOVAÇÃO cultura de estímulo aos novos arranjos e práticas, com constante avaliação dos processos;

EDUCAÇÃO compromisso com o processo de aprendizagem contínua, baseada em evidências, considerando a vivência e a troca com os diversos atores e possibilidades de emancipação; estímulo ao desenvolvimento do potencial individual e coletivo;

Princípios

TRANSVERSALIDADE

parceria com as áreas da Funsáude com o objetivo de integrar o trabalho em rede e cooperação entre pares; constante diálogo qualificado com a sociedade civil organizada, movimentos sociais, moradores do entorno, sindicatos;

SATISFAÇÃO trabalhador e usuário.

Atores

TRABALHADORES DO QUADRO DIRETO DA FUNSAÚDE empregados públicos, estatutários e cargos em comissão;

TRABALHADORES DO QUADRO INDIRETO terceirizados e cooperativados que prestam serviço nos hospitais e demais unidades contratualizadas;

GESTORES pessoal de cargo de liderança que atua na sede da Funsauúde e nas unidades;

RESIDENTES, ESTAGIÁRIOS E INTERNOS estudantes das áreas médica e multiprofissional que atuam nas unidades sob orientação de preceptores;

Atores

PRECEPTORES trabalhadores do quadro direto ou indireto da Funsáude que assistem processo prático de formação de residentes e internos;

VOLUNTÁRIOS pessoas, sem vínculo empregatício com a fundação, que apoiam o serviço ofertado;

USUÁRIOS pessoas que buscam assistência e seus familiares, grupo de apoio e cuidadores;

SOCIEDADE CIVIL comunidade do entorno das unidades, entidades que atuam em causas transversais aos serviços ofertados nas unidades;

SINDICATOS E ENTIDADES DE CLASSE grupos organizados de trabalhadores.

Algumas diretrizes (Inteligência)

Criar uma cultura de gestão informada por evidências, valorizando o conhecimento produzido em serviço articulado com a produção científica em políticas públicas de gestão de pessoas.

Monitorar, de forma permanente, indicadores da força de trabalho em saúde do Estado do Ceará, privilegiando postos de trabalho, evolução do processo de formação e novas competências, gestão de riscos, gestão de desempenho, gratificações, perfil de preceptoría, pesquisa e liderança, possibilitando um desenho organizativo mais harmonioso entre os resultados esperados e a capacidade instalada de recursos humanos.

Algumas diretrizes (Aprendizagem)

Criar uma rede de conhecimento em saúde, envolvendo trabalhadores, gestores, universidade e sociedade para a promoção de uma cultura de aprendizagem permanente e produção de conhecimento compartilhado entre os parceiros da Funsáude;

Desenvolver uma estratégia de educação permanente para todos os trabalhadores da Funsáude, apoiando o redesenho do modelo de gestão e de atenção, buscando o reconhecimento e a valorização das competências técnicas, programáticas, gerenciais e administrativas, individuais e das equipes;

Algumas diretrizes (Desenvolvimento Institucional)

Promover a gestão do desempenho organizacional e humano, apoiado em referenciais humanistas e éticos, que favoreçam o atingimento de metas e resultados, melhorando a atenção à saúde da população

Estabelecer estratégias de promoção da equidade, proteção dos mais vulneráveis, garantia de direitos do trabalhador e valorização e respeito à diferença de idade, de gênero, raça, orientação sexual, deficiências física e mental, e toda e qualquer dificuldade social ou biológica que possa ser motivo de estigmatização e ou segregação institucional.

Algumas diretrizes (Efetividade das Políticas)

Estabelecer programas e ações de reconhecimento, individuais e/ou coletivos, vinculados aos indicadores e metas pactuadas que destaquem e prestigiem os bons resultados alcançados;

Planejar, executar, mensurar e **divulgar** ações que efetivamente confluem para a melhoria dos indicadores de satisfação dos trabalhadores e usuários;

Política de Gestão de Pessoas

Atrair **profissionais qualificados**, oferecer **aprendizagem contínua**, **sistematizar evidências**, adequar o **conhecimento às necessidades** e condições materiais, **garantir direitos** e **avaliar resultados** é um exercício contínuo que a Funsáude assume. Os princípios e propostas estão aqui lançados, ancorados no propósito de seguir avançando na **construção do SUS** e na **qualidade de vida no Ceará**.

